



DISDETTA CCNL - il 31 ottobre SCIOPERO!

Antefatto

Il 16 settembre l'ABI DISDETTA il CCNL unilateralmente e con 10 mesi di anticipo. A ciò si aggiunge il mancato accordo sul Fondo di solidarietà.

Obiettivo ABI

Tentativo di destrutturazione dell'architettura contrattuale attuale con indebolimento del CCNL e dei CIA per favorire i contratti di prossimità, con una visione delle banche tutta incentrata sul contenimento/abbattimento dei costi del personale.

Considerazioni ABI

Costo del lavoro troppo alto. Categoria con troppi lavoratori anziani spesso inadeguati, eccessivo numero di sportelli da diminuire quanto prima, sviluppo della Banca on line con dimagrimento degli organici, troppi lavoratori con contratto a tempo indeterminato (97% del totale).

Richieste ABI

- CONTRATTI PIU' FLESSIBILI
- ESTERNALIZZAZIONE DI LAVORAZIONI
- NO A PERCORSI PROFESSIONALI PRESTABILITI
- NO AD AUTOMATISMI ECONOMICI
- RIDUZIONE SALARIO VARIABILE

MA NESSUNA RIDUZIONE ALLE RETRIBUZIONI DEI TOP MANAGER!

Rischio immediato

Scomparsa del Fondo di sostegno al reddito (nostro ammortizzatore sociale di categoria), e di assoggettamento alla Legge 223/91, quindi **RISCHIO LICENZIAMENTO** per i lavoratori con meno anzianità di servizio con conseguente attivazione della sola Cassa Integrazione.

CONSIDERAZIONI FIBA

NO ALLA DESTRUTTURAZIONE DELL'IMPIANTO CONTRATTUALE

SALVAGUARDIA DELLE RETRIBUZIONI

NECESSITA' DI TETTO AGLI EMOLUMENTI DEI MANAGER

MAGGIORE ATTENZIONE ALLE SOFFERENZE CAUSATE IN GRAN PARTE PROPRIO DAI MANAGER E DAI CONSIGLI DI AMMINISTRAZIONE

NECESSITA' DI ACCORDO SUL FONDO DI SOSTEGNO PER SALVAGUARDARE LA CATEGORIA E PER CONSENTIRE LA STABILIZZAZIONE AL LAVORO DEI GIOVANI

NUOVO MODELLO DI BANCA NON PREDATORIO E ATTENTO AI TERRITORI

Per queste ragioni sosteniamo INSIEME lo sciopero del 31 ottobre